

**AVVISO PUBBLICO N. 1/2026 PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI OPERATORI CON PROFILO EDUCATIVO CON INCARICHI DA ASSEGNARE A:
PROGETTO DESTREENAZIONE – DESIDERI IN AZIONE FINANZIATO DAL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI CUP: G61H25000060006;
SERVIZIO INCLUSIONE ADULTI – QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA’;
PROGRAMMA P.I.P.P.I. – FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI**

Ai sensi e per gli effetti della legge 11 aprile 2006, n.198 codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso alle posizioni ricercate e s.m.i.

II DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.69 del 21.3.2024 che approva l’Avviso Pubblico “DesTEENazione - Desideri in azione” per la costituzione di Spazi multifunzionali di esperienza per adolescenti sul territorio nazionale per l’erogazione di servizi contesti di vita, la partecipazione e l’inclusione sociale, da finanziare a valere sulle risorse del PN Inclusione 2021-2027 (di seguito anche: Avviso “DesTEENazione”);
- il Decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.27 del 27.2.2025 di approvazione delle graduatorie delle domande degli Ambiti territoriali Sociali ammissibili a finanziamento;
- il Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.30 del 4.3.2025 di ammissione a finanziamento delle proposte progettuali presentate;
- la Convenzione per lo svolgimento delle funzioni di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito PN Inclusione) a valere sull’Avviso pubblico “DesTEENazione - Desideri in azione” per la costituzione di Spazi multifunzionali di esperienza per adolescenti sul territorio nazionale per l’erogazione di servizi integrati volti a promuovere, nei ragazzi e nelle ragazze, l’autonomia, la capacità di agire nei propri contesti di vita, la partecipazione e l’inclusione sociale, approvato con Decreto prot. n. 69 del 21 marzo 2024
- la Deliberazione n. 11 del 24/04/2025 del Comune di Desio avente oggetto l’affidamento delle fasi di realizzazione, gestione e supporto/assistenza alla rendicontazione del progetto “Together Tomorrow” a valere sull’Avviso “DesTEENazione-desideri in azione” PN inclusione 21-27 dell’Ambito di Desio all’Azienda Speciale Consortile “Consorzio Desio-Brianza” ai sensi dell’art. 9 del Contratto di Servizio approvato con Deliberazione c.c. n.34 del 30/06/2022 - CUP FSE+ G61h25000060006 CUP FESR G65e25000400006

E

- Il Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85, recante “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”, che istituisce l’Assegno di Inclusione a decorrere dal 1° gennaio 2024.
- Il Decreto Ministeriale 24 giugno 2024, n. 104, contenente le Linee di indirizzo per la definizione dei percorsi personalizzati per l’inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari dell’ADI e Decreto Ministeriale n. 93/2024, recante disposizioni attuative e operative per la presa in carico multidimensionale dei nuclei beneficiari dell’ADI.
- Le Linee Guida nazionali per l’impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali), valide per le annualità 2024–2026, che disciplinano: standard dei servizi territoriali; composizione e funzioni delle équipes multidisciplinari; criteri di utilizzo delle risorse QSFP; destinatari e modalità di presa in carico; obblighi di monitoraggio e rendicontazione.
- Il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2024–2026, che definisce il quadro programmatico e il riparto delle risorse del Fondo Povertà.

E

- La Legge 328/2000 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato interventi e servizi sociali” e in particolare l’articolo 20 riguardante la Disposizione per la determinazione e il Riparto del Fondo nazionale per le Politiche Sociali (successivamente indicato come FNPS)
- La Legge 149/2001, che ribadisce il diritto dei bambini a crescere nella propria famiglia e definisce le condizioni e gli interventi volti a prevenirne l’allontanamento, evidenziata anche dalle finalità del Programma P.I.P.P.I.
- Le Linee di indirizzo nazionali per l’intervento con bambini e famiglie in situazione di vulnerabilità (Conferenza Unificata), che capitalizzano l’esperienza del Programma P.I.P.P.I. e ne costituiscono il fondamento metodologico negli interventi socio-educativi rivolti ai nuclei fragili.
- Il Piano Sociale Nazionale, che stabilizza il Programma P.I.P.P.I. come Livello Essenziale delle Prestazioni Sociali (LEPS) dedicato alla prevenzione dell’allontanamento familiare.
- Il Decreto Interministeriale 2 aprile 2025, che definisce le modalità attuative del LEPS P.I.P.P.I., i criteri di selezione degli Ambiti territoriali e il riparto delle risorse del Fondo Nazionale Politiche Sociali (FNPS) per il triennio 2024-2026.
- Il Piano Nazionale Interventi e Servizi Sociali 2024–2026, che inquadra il Programma P.I.P.P.I. nella programmazione nazionale, ne disciplina obiettivi e risorse e individua i servizi essenziali collegati alla prevenzione dell’istituzionalizzazione.
- Il Piano di Lavoro P.I.P.P.I. 2024–2026 pubblicato in Gazzetta Ufficiale, che dettaglia governance, ruoli, strumenti operativi e modalità di implementazione territoriale del Programma

CONSIDERATO:

- Il vigente regolamento “Modalità di ricerca e selezione del personale e collaboratori dell’Azienda Speciale Consortile “Consorzio Desio-Brianza”

RENDE NOTO

che l’Azienda Speciale Consortile “Consorzio Desio-Brianza” (d’ora in poi Codebri) intende procedere alla costituzione di un albo aziendale per la formazione di un elenco di soggetti con qualifica di **educatori socio pedagogici o operatori qualificati con funzioni socio educative** per l’assunzione di incarichi professionali individuali esterni così come di seguito descritti:

1. incarichi per interventi di orientamento e prevenzione dell’abbandono scolastico, da assegnare al progetto **DESTEENAZIONE – DESIDERI IN AZIONE** finanziato dal Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali CUP: G61H25000060006 per un monte ore massimo annuo di 1200 ore annue (indicativamente 27 ore settimanali).

Le figure selezionate avranno il compito di:

- individuare i bisogni di ogni adolescente e proporre strategie educative adeguate;
- fornire orientamento professionale, favorendo scelte consapevoli e autonome;
- facilitare nell’apprendimento, sostenendo l’acquisizione di competenze tecniche e trasversali;
- costruire alleanze e mediazione tra tutti i soggetti coinvolti (scuola, famiglia, servizi sociali, aziende...)
- valutare e monitorare con continuità i progressi, verificando il raggiungimento degli obiettivi ricalibrando le attività laddove necessario;
- preparare alla certificazione delle competenze, accompagnando i ragazzi verso il riconoscimento formale delle loro competenze.

2. incarichi a favore di persone e nuclei in condizione di povertà, vulnerabilità complessa, emergenza abitativa e fragilità lavorativa, da assegnare all’equipe multidisciplinare del **SERVIZIO INCLUSIONE ADULTI**, a valere sulla Quota Servizi Fondo Povertà con possibilità di incarico da 18 a 36 ore settimanali a seconda della disponibilità dell’operatore.

Le figure selezionate saranno inserite nell’equipe multidisciplinare del Servizio Inclusione Adulti dell’Azienda, e dovranno garantire:

- presa in carico educativa di adulti, famiglie e minori in situazione di vulnerabilità, di povertà socio-economica, lavorativa, abitativa e sociale

- accompagnamento della persona e/o del nucleo attraverso la realizzazione di interventi educativi domiciliari, familiari e territoriali finalizzati al rinforzo dell'autonomia personale anche al fine di favorire la partecipazione della persona alle risorse territoriali e l'accesso a servizi
 - accompagnamento educativo dell'adulto fragile in ambito abitativo, lavorativo e sociale, finalizzato all'inclusione sociale (percorsi di empowerment, autonomia abitativa, sociale e lavorativa)
 - sostegno alla genitorialità e supporto educativo al minore in fase di sviluppo e crescita
 - supporto nella gestione delle relazioni familiari, amicali e comunitarie
 - partecipazione alle riunioni d'equipe, alla valutazione multidimensionale delle situazioni, alla microprogettazione e al monitoraggio degli interventi realizzati
 - lavoro di rete con servizi sociali, sanitari, enti del terzo settore e realtà territoriali
 - monitoraggio degli interventi e rendicontazione delle attività previste dal Fondo Povertà
3. incarichi di sostegno e accompagnamento educativo a famiglie e minori a livello domiciliare e territoriale, da assegnare al Dispositivo di Educativa Territoriale previsto dal **PROGRAMMA P.I.P.P.I.** – finanziato attraverso il Fondo Nazionale Politiche Sociali (FNPS) per il triennio 2024-2026 con possibilità di incarico di circa 18/20 ore settimanali a seconda della disponibilità dell'operatore, da svolgere prevalentemente in orario pomeridiano;

Le figure educative selezionate dovranno garantire:

- accompagnamento delle famiglie nelle diverse fasi di implementazione del Programma P.I.P.P.I.;
- interventi educativi domiciliari e/o territoriali finalizzati a sostenere i genitori, rafforzare la relazione genitori-figli, migliorare lo sviluppo e il benessere dei bambini e delle bambine in tutti i loro contesti di vita;
- interventi a carattere educativo di tipo individuale, familiare, di gruppo e comunitari volti alla promozione del benessere e di una genitorialità positiva;
- partecipazione alle attività formative, alle équipe multidisciplinari e alle riunioni di monitoraggio previste dal Programma;
- collaborazione costante con il servizio sociale professionale, i servizi sanitari, gli enti del terzo settore e la rete territoriale con un ruolo di facilitatore e connettore della rete
- promozione e rinforzo del partenariato scuola-famiglia servizi, del Dispositivo della Vicinanza solidale, di forme di prossimità e vicinanza.
- compilazione della documentazione educativa e degli strumenti di monitoraggio specifici del Programma P.I.P.P.I.

Il costo orario previsto per le azioni sopra descritte è pari a **euro 25,00** (comprensivo di IVA, cassa e rivalsa, ove previste). Le attività dovranno essere attivate nel più breve tempo possibile.

CONOSCENZE COMPETENZE E CAPACITA' RICHIESTE

Le figure educative ricercate devono possedere solide conoscenze pedagogiche e socio-educative, e competenze tecniche e professionali maturate sui temi inerenti uno o più ambiti di intervento sopra proposti.

È richiesta la capacità di progettare e gestire interventi individualizzati e di gruppo, di utilizzare metodologie inclusive e strategie di empowerment, nonché di attuare attività di osservazione, monitoraggio e valutazione dei processi di cambiamento attivati.

Risultano fondamentali competenze relazionali ed empatiche, capacità di ascolto attivo, gestione dei conflitti e costruzione di un'alleanza educativa con minori, famiglie e comunità educante.

Completano il profilo la capacità di lavorare in équipe multidisciplinare, flessibilità operativa, autonomia nella gestione dei casi e competenze comunicative efficaci per l'interazione con tutti gli attori coinvolti nei percorsi di prevenzione e sostegno.

REQUISITI MINIMI DI AMMISSIBILITÀ

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso e possono richiedere l'iscrizione nell'Elenco i candidati in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

Requisiti personali:

- cittadino/a italiano/a o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- cittadino/a di Paesi non UE titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- cittadino/a di Paesi non UE titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da precedente impiego presso una pubblica amministrazione.

Requisiti professionali:

Per essere ammessi all'elenco i candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o titolo equipollente secondo normativa vigente
- Laurea Triennale e/o Magistrale e/o Diploma di istruzione secondaria superiore con documentata esperienza pregressa di almeno 3 anni nell'ambito educativo e/o minorile e/o con adulti in condizione di fragilità a seconda dell'incarico per il quale ci si candida.
- possesso della patente di guida di tipo B e disponibilità di automezzo, in ragione degli spostamenti previsti per l'esecuzione delle attività

- conoscenza almeno sufficiente di una lingua straniera.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermi restando la facoltà dell'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/2000.

TUTTO CIÒ PREMESSO:

Invita i candidati a presentare domanda di partecipazione per il presente Avviso.

1) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati sono invitati a presentare la domanda, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio (D.P.R. n. 445/2000), **esclusivamente on line**, accedendo al sito www.consorziodesiobrianza.it, nella sezione "Lavora con noi", seguendo le istruzioni riportate.

La candidatura deve essere presentata entro **venerdì 13 marzo 2026 ore 12.00**. La domanda deve essere accompagnata da:

- scansione del curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, nel quale deve essere riportata la seguente dichiarazione: "Il presente curriculum vitae costituisce dichiarazione sostitutiva ed è rilasciato ai sensi e con gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, nella forma vigente";
- scansione del medesimo curriculum vitae in formato europeo in formato .pdf/A già allegato, ma **epurato dei dati personali**;
- scansione della fotocopia non autenticata della carta d'identità, in corso di validità;
- scansione del codice fiscale.

La domanda ha il solo scopo di manifestare la disponibilità del richiedente all'eventuale conferimento dell'incarico e l'accettazione di quanto espresso nel presente Avviso e, pertanto, non fa sorgere in capo al candidato alcun diritto o pretesa.

2) VALIDAZIONE DELLE DOMANDE:

Per accertare la rispondenza delle domande pervenute ai requisiti richiesti, le stesse saranno esaminate da una Commissione interna che redigerà apposito verbale, conservato agli atti. Non è prevista una graduatoria di merito. I candidati in possesso dei requisiti saranno inseriti in Elenco in ordine alfabetico che verrà pubblicato sul sito nella sezione **LAVORA CON NOI**. CoDeBri si riserva di verificare la veridicità dei dati e di richiedere eventualmente documentazione integrativa. Le domande incomplete, prive di requisiti, non rispondenti o

formulate con modalità non conformi alla procedura introdotta, non saranno prese in considerazione.

3) FORMAZIONE DELL'ELENCO:

L'inserimento nell'Elenco è gratuito e non comporta, in alcun modo, l'instaurazione di un rapporto contrattuale né attribuisce alcun diritto a ottenere incarichi da parte di CODEBRI.

L'Elenco sarà utilizzato inoltre in caso di ravvisate esigenze di avvalersi di specifiche professionalità per le attività dell'Ente e pubblicato sul sito istituzionale www.consorziodesiobrianza.it, nella sezione "Lavora con noi".

4) MODALITA' DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO:

L'eventuale e successivo affidamento dell'incarico avverrà sulla base delle specifiche esigenze di CODEBRI in funzione delle competenze e dell'affidabilità professionale del candidato e della sua disponibilità ad assumere l'incarico alle condizioni poste, di volta in volta, da CODEBRI.

CODEBRI attingerà dall'Elenco valutando i curricula e selezionando i candidati ritenuti più idonei per titoli ed esperienze autocertificate. I criteri di comparazione dei curricula terranno conto delle competenze maggiormente pertinenti rispetto agli incarichi da affidare. Al fine di una migliore valutazione dei curricula e delle esperienze dei candidati, CODEBRI, senza obbligo alcuno, potrà convocare gli stessi per effettuare un colloquio di approfondimento e conoscenza.

Le condizioni contrattuali saranno definite in base al profilo professionale; i contratti saranno conformi a quanto prescritto dal codice civile, senza vincolo di subordinazione e sulla base delle direttive del Direttore Generale. CODEBRI si riserva la facoltà di revocare il presente Avviso, sospendere o non procedere al conferimento di incarichi professionali in ragione di esigenze attualmente non valutabili, né prevedibili, che impediscano, in tutto o in parte, l'utilizzo del presente Avviso, senza che per l'aspirante insorga alcuna pretesa o diritto.

Delle risultanze di ogni seduta, finalizzata alla scelta dei soggetti da incaricare, verrà redatto un verbale, conservato agli atti di CODEBRI.

5) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/18 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione al presente avviso pubblico sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto di collaborazione nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione.

Nella domanda di candidatura l'interessato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda per la partecipazione all'avviso.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Consortile Consorzio Desio-Brianza. Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'Azienda.

Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è il Sig. De Donno Massimo

6) TRASPARENZA

In caso di assegnazione di incarico individuale di collaborazione esterna, in applicazione del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, CODEBRI pubblicherà sul proprio sito www.consorziodesiobrianza.it nella sezione “Amministrazione trasparente”, i seguenti dati: il nominativo, l’oggetto, la durata, il compenso e il curriculum vitae del soggetto incaricato.

7) INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni i candidati possono inviare una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: tizianadellorto@codebri.mb.it o telefonando al numero 0362 391742

IL DIRETTORE GENERALE

Alfonso Galbusera (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.