

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO/INDETERMINATO di 1 EDUCATORE PROFESSIONALE - Livello 3S - Art. 37 CCNL UNEBA 14 02 2020 armonizzato con il CCNL FL (prot. 9049/2024)**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il punto 7 del verbale della seduta del Consiglio d'Amministrazione del 5 giugno 2024 relativo all'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del personale per l'anno 2024;
- Visto il *Regolamento di Organizzazione Aziendale* approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 4 marzo 2023 e successivamente modificato nella seduta del 22 settembre 2023;
- Visto il *Regolamento modalità di ricerca e selezione del personale e collaboratori* approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 febbraio 2021 e successivamente modificato nella seduta del 24 settembre 2021

**RENDE NOTO**

che l'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza" (di seguito denominata Azienda) con sede legale a Desio (MB), via Lombardia n. 59, indice una selezione per l'assunzione a tempo pieno (38 h) e indeterminato di n. 1 "Educatore Professionale" **Livello 3S – Art. 37 CCNL UNEBA 14 febbraio 2020** armonizzato con il CCNL Funzioni Locali (prot.n. 6095/2024) da assegnare ai C.D.D. (Centri Diurni per Disabili) di Cesano Maderno, Muggiò e Nova Milanese.

La sede di lavoro sarà presso i C.D.D. di Cesano Maderno, Muggiò e Nova Milanese o presso altre sedi individuate a seconda delle esigenze dell'Azienda.

L'Azienda si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire gli operatori selezionati nei diversi servizi aziendali tenendo conto del profilo professionale, delle competenze, delle attitudini, delle peculiarità e delle specifiche esigenze di questi ultimi.

L'inserimento dei candidati in graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare in merito alcuna pretesa.

L'Azienda, inoltre, si riserva di revocare il presente avviso prima dello svolgimento delle selezioni a proprio insindacabile giudizio, qualora l'esigenza di reclutamento da cui prende origine il presente atto risultasse sopperita con altre modalità al momento impreviste.

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL UNEBA per il Livello 3S. Oltre a quanto previsto dal CCNL indicato, l'Azienda riconosce altri istituti armonizzati con il CCNL Funzioni Locali come da file allegato (All. A). Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge. L'Azienda.

**Mercoledì 22 gennaio c.a. dalle ore 17:30 alle 19:00, presso la sede dell'Azienda sita in Desio (MB) Via Lombardia n. 59, sarà organizzato un evento informativo pubblico in merito al ruolo dell'Educatore Professionale all'interno dei Centri Diurni per Disabili e agli aspetti contrattuali applicati.**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda. Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: [risorseumane@codebri.mb.it](mailto:risorseumane@codebri.mb.it)

## FUNZIONI DELL'EDUCATORE PROFESSIONALE

L'educatore professionale elabora e gestisce progetti educativi in ambito sociale e socio-sanitario e con conoscenze e specificità proprie, interviene nei confronti di persone di diverse età, già in situazione di disagio o esposte a rischio di emarginazione sociale, per situazioni di disabilità, di emergenza familiare, difficoltà relazionali, carenze ambientali, problemi di devianza.

Lavora in équipe multidisciplinari, stimola i gruppi e le singole persone a perseguire l'obiettivo di inclusione e reinserimento sociale definendo interventi educativi, assistenziali e sociali e socio-sanitari rispondenti ai bisogni individuali attraverso lo sviluppo dell'autonomia, delle potenzialità individuali e dei rapporti sociali con l'ambiente esterno/territorio.

L'educatore programma, gestisce e verifica interventi educativi mirati al recupero ed allo sviluppo delle potenzialità dei soggetti per il raggiungimento di livelli sempre più avanzati di autonomia;

In particolare in qualità di educatore:

- è responsabile del Progetto Personalizzato e/o Individuale delle Persone in situazione di fragilità e svantaggio a lui affidate;
- progetta, organizza, gestisce e verifica le proprie attività professionali all'interno di servizi e strutture socio-educative e socio-sanitarie, in modo coordinato con altre figure professionali, attraverso il coinvolgimento diretto dei soggetti interessati e/o delle loro famiglie e dei Servizi Sociali di riferimento;
- contribuisce a promuovere e organizzare strutture e risorse sociali e socio-sanitarie, al fine di realizzare il progetto educativo;
- promuove, connette, presidia le relazioni e i processi che intercorrono direttamente e indirettamente tra la persona a lui affidata destinataria dell'intervento e le persone che "ruotano" intorno ad essa;
- acquisisce informazioni, formazione ed aggiornamento sulle innovazioni tecnologiche e sull'evoluzione dei ruoli professionali relativi all'area di competenza;
- controlla i processi erogativi monitorando costantemente gli andamenti ed individuando gli scostamenti rispetto alle previsioni e supporta i superiori nell'attivazione dei necessari interventi di riallineamento;
- gestisce, monitora e valuta le attività di inclusione sociale sul territorio;
- collabora allo svolgimento di adempimenti gestionali e amministrativi previsti dalla normativa;
- può svolgere attività di coordinamento

Tutte le attività sopra indicate sono a titolo esemplificativo e non esaustivo.

Le attività dell'Educatore Professionale sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, per la cui gestione:

- possono non essere disponibili modelli teorici;
- è elevata l'ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni interne sono di natura negoziale e complessa, anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza; le relazioni esterne (con ditte fornitrici o altre istituzioni) sono di tipo diretto; le relazioni con gli utenti sono di natura diretta, anche complessa, e negoziale.

## CONOSCENZE COMPETENZE E CAPACITA' RICHIESTE

Conoscenze altamente specialistiche relative alle materie attinenti il profilo.

Competenze pratiche, gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare problemi di notevole complessità con elevata consapevolezza critica.

Competenze informatiche in relazione agli applicativi informatici più comuni (elaboratori di testo, fogli di calcolo) nonché della posta elettronica e di Internet.

Elevate capacità:

- a) di lavoro in autonomia;
- b) di cooperazione e lavoro in équipe;
- c) gestionali e organizzative, adeguate allo svolgimento di:
  - attività di conduzione e gestione di funzioni articolate di significativa importanza e responsabilità, e di funzioni con elevato contenuto professionale e specialistico;
  - attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo

## REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Premesso che, ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla posizione da conferire, i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, di tutti i seguenti requisiti:

### A. Requisiti generali:

- a) **cittadinanza italiana** ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:
  - i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- b) **età non inferiore agli anni 18** e non superiore all'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) **idoneità psico-fisica** all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'Avviso. L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica i vincitori della selezione in base alla normativa vigente. La non idoneità comporterà l'esclusione;
- d) essere, in **posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della Legge 2526/2004;
- e) **godimento dei diritti civili e politici**;
- f) non essere stati esclusi **dall'elettorato politico attivo**;
- g) **non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente**;
- h) **non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato** per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;

- i) **non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

## **B. Requisiti specifici:**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso:

- a) **Titolo di studio** – essere in possesso di uno dei requisiti di istruzione indicati:
- a) Laurea triennale L19 (educatore professionale socio-pedagogico);
  - b) Laurea abilitante di un corso di laurea della classe LSNT/02 Professioni sanitarie della riabilitazione (educatore professionale sociosanitario);
  - c) Laurea magistrale LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi, LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua, LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education con la quale viene attribuita la qualifica di pedagogo;
  - d) Diplomi o attestanti conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti ai sensi del decreto ministeriale 22 giugno 2016 e s.m.i.; tali titoli sono dichiarati equipollenti se conseguiti entro il 31 dicembre 2012, ai sensi del comma 539 della legge 30 dicembre 2018 n. 145, come modificato dal comma 465 della legge 27 dicembre 2019 n. 160;
  - e) Qualifica di educatore professionale socio-pedagogico conseguito ai sensi della legge n. 205 del 27 dicembre 2017, articolo 1 comma 597 (60CFU);
  - f) titolo di studio rilasciato da uno stato estero dichiarato equipollente ad uno dei titoli di studio di cui alle lettere precedenti.
- b) **Buone competenze informatiche** in relazione agli applicativi informatici più diffusi (elaboratori di testo, fogli di calcolo) nonché della posta elettronica e di internet;
- c) **Patente di guida di tipo B.**

Costituirà requisito preferenziale l'essere automuniti, in ragione della possibilità di spostamenti, per ragioni di servizio, sul territorio dell'Ambito di Desio.

Per i titoli di studio conseguiti all'esterno, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

Il possesso dei predetti requisiti potrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. 445/2000, fermi restando la facoltà dell'Azienda di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese in sede di domanda di ammissione alla selezione, ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/2000. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'Azienda di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

L'appartenenza a categorie tutelate ai sensi della legge 68/99 (Norme per il diritto del lavoro dei disabili) verrà autocertificata in sede di presentazione della domanda.

Viene richiesta ai candidati l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.

**I requisiti richiesti devono essere posseduti, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.**

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già istaurato.

L'esame delle domande, la verifica dei requisiti richiesti e l'espletamento della prova spettano alla Commissione esaminatrice, che potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI E MODALITÀ

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando il modulo allegato al presente avviso** (Allegato A), rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria responsabilità.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere corredata da:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- copia del codice fiscale
- curriculum vitae in formato UE aggiornato e sottoscritto

La domanda, completa di allegati, dovrà inderogabilmente pervenire al protocollo dell'Azienda **entro venerdì 31 gennaio 2025** con una delle seguenti modalità:

- Invio tramite (PEC) all'indirizzo [amministrazione@pec.codebri.mb.it](mailto:amministrazione@pec.codebri.mb.it). Si precisa che è onere del candidato verificare che la PEC sia stata consegnata nella casella di destinazione. Inoltre l'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata. L'istanza inviata in via telematica è valida purché la richiesta sia firmata digitalmente o pervenga da una casella di posta elettronica certificata intestata al richiedente (art. 65 D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82).
- Spedizione postale: Raccomandata R/R all'indirizzo dell'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio- Brianza" – Via Lombardia n. 59 – 20832 Desio (MB). Saranno ritenute valide le domande pervenute con raccomandata entro la scadenza predetta. Non farà fede la data di spedizione.

**Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza non saranno prese in considerazione.**

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione della selezione.

**La presentazione della domanda in modo difforme da quanto indicato comporterà l'esclusione della stessa.**

L'Azienda si riserva di accettare d'ufficio i requisiti di tutto quanto autocertificato. Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, i candidati automaticamente dichiarano di conoscere e accettare le modalità di selezione e le relative comunicazioni così come descritto nel presente avviso.

Per i candidati appartenenti a categorie tutelate ai sensi della legge 68/99 (disabili): l'eventuale richiesta di ausilio necessario per sostenere la prova in relazione alla propria disabilità, nonché la necessità di tempi aggiuntivi, deve essere presentata contestualmente alla domanda di ammissione per consentire all'Azienda di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione. A tal fine è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi).

## AMMISSIONE DEI CANDIDATI E LAVORI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'esame delle domande ai fini dell'ammissibilità dei candidati alla selezione sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice che, sulla scorta del possesso dei requisiti richiesti, del rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente avviso di selezione, dispone l'ammissione, ovvero, l'esclusione della selezione dei candidati.

L'esito dell'esame verrà reso noto unicamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda [www.consorziodesiobrianza.it](http://www.consorziodesiobrianza.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale".

In presenza di dichiarazioni/documenti che presentano imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali, i candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile della Commissione, a regolarizzare le domande.

Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere perentorio, pena decadenza dalla procedura di selezione.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale dell'Azienda.

Si precisa che la Commissione esaminatrice è formata, ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. 165/2001, da soggetti che non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale.

## SELEZIONE

La selezione ha l'obiettivo di accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste dal profilo professionale nel contesto organizzativo dell'Azienda.

### **PRESELEZIONE:**

L'Azienda nel caso in cui le domande risultassero superiori a 30 unità, potrà procedere con una preselezione che consisterà nella somministrazione di un test a risposta chiusa multipla di tipo professionale e attitudinale.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con atto del Direttore Generale, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove di esame i primi 30 candidati classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati exaequo alla trentesima posizione.

Il punteggio voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio nella graduatoria finale.

Ai sensi dell'articolo 25, comma 9, della Legge n. 114/2014 sono esonerati dall'eventuale prova preselettiva i candidati in possesso del requisito di cui all'art. 20, comma 2bis della Legge n.

104/1992 (invalidità uguale o superiore all'80%) previa presentazione di apposita certificazione allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

### **SELEZIONE:**

La selezione consisterà in una **PROVA** così suddivisa:

- **prova pratica** che consisterà nella predisposizione di un elaborato su una tematica specifica inerente il ruolo ricoperto dall'educatore all'interno di un Centro Diurno per Disabili. Alla prova non sarà attribuito un punteggio ma la stessa sarà analizzata durante il colloquio
- **colloquio di valutazione** che avrà ad oggetto le capacità e le conoscenze teorico-pratiche dei candidati, in relazione alle materie di seguito riportate oltre **alla discussione dell'elaborato prodotto nella prova pratica**
- **colloquio psico-attitudinale** che mirerà ad approfondire le caratteristiche personali al fine di evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

Per la valutazione della prova la Commissione avrà a disposizione **un massimo di 100 punti**.

**Saranno ritenuti idonei ed inseriti in graduatoria i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 70/100.**

La prova si svolgerà esclusivamente in presenza presso la sede dell'Azienda in Via Lombardia 59, 20832 Desio (MB), secondo il calendario di seguito riportato.

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

### **Prova pratica**

Per lo svolgimento della prova pratica al candidato sarà messo a disposizione un Personal Computer con installato il pacchetto MS Office (word, excel e access).

Il documento elaborato sarà poi stampato e condiviso durante il colloquio di valutazione.

### **Colloquio di valutazione**

Il colloquio di valutazione si svolgerà a porte aperte e consisterà in un colloquio interdisciplinare, nell'ambito delle materie di seguito riportate. Il colloquio sarà volto ad approfondire le conoscenze tecniche, nonché a verificare la capacità di ragionamento e di soluzione dei problemi.

La prova sarà tesa a valutare il ruolo e le competenze dell'educatore professionale all'interno di un Centro Diurno per persone con Disabilità ed in particolare sarà orientata ad approfondire:

- le conoscenze e le competenze in materia di metodologie del lavoro educativo, dei processi di lavoro e procedure operative connesse alla peculiarità ed espletamento del ruolo educativo;
- la conoscenza e il funzionamento delle reti territoriali, dei servizi esistenti correlati alle progettualità per le persone con disabilità, le risorse esistenti e la pianificazione sociale zonale;
- le conoscenze in materia di legislazione nazionale e regionale relative alle persone con disabilità;
- la conoscenza dell'organizzazione del sistema dei servizi sociali, socio-sanitari e sanitari;

- l'attitudine al ruolo richiesto con particolare riferimento alla autoefficacia, alla capacità di lavoro in gruppo, all'orientamento al destinatario dei servizi, alle capacità relazionali, atteggiamento empatico e propositivo, disponibilità al cambiamento, capacità organizzative e di problem solving, motivazione.
- la conoscenza dello Statuto e dei regolamenti dell'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza"
- la conoscenza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici (videoscrittura, pacchetto office, posta elettronica...)

L'elenco degli argomenti e norme di riferimento è puramente indicativo e non esaustivo.

Potranno essere previste prove pratiche volte alla conoscenza del pacchetto MS Office (word, excel e access) e dell'utilizzo di posta elettronica.

### **Colloquio psico-attitudinale**

Il colloquio psico-attitudinale si svolgerà a porte chiuse e mirerà alla valutazione delle capacità e delle potenzialità necessarie a ricoprire la specifica posizione oggetto di selezione. Al fine di evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato, costituiranno principale oggetto di valutazione i seguenti requisiti:

- attitudine al lavoro di rete e in équipe;
- orientamento al risultato;
- competenze relazionali e propositività;
- capacità organizzative e di problem solving.

Per l'effettuazione del colloquio psico-attitudinale la Commissione Esaminatrice sarà integrata da un Esperto in selezione del personale o psicologia del lavoro. Il giudizio dell'Esperto sarà ritenuto insindacabile da parte dei membri permanenti della Commissione Esaminatrice.

## **CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE**

Le prove si svolgeranno presso la sede dell'Azienda sita in via Lombardia, 59 a Desio (MB), come segue

PRESELEZIONE	Mercoledì 5 febbraio 2025 – ore 9:30
PROVA	Venerdì 7 febbraio 2025 – ore 9:30

I concorrenti dovranno esibire durante le prove un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel giorno e nell'orario stabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Eventuali modifiche del calendario sopra indicato e ogni altra comunicazione in merito alla procedura verranno comunicate esclusivamente sul sito dell'Azienda all'indirizzo [www.consorziodesioebrianza.it](http://www.consorziodesioebrianza.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale".

## **GRADUATORIA E NOMINA**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito Atto Gestionale del Direttore Generale.

La graduatoria finale, avrà una validità biennale decorrente dalla data di approvazione, e sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della valutazione riportata nella prova d'esame da ciascun candidato. A parità di punteggio verrà data priorità al candidato più giovane di età.

**Per potere beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati appartenenti alle categorie indicate negli art. 1014 e 678 del D. Lgs.n. 66/2010 e art. 11 del D.Lgs. n. 8/2014, devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di selezione.**

**La graduatoria sarà pubblicata esclusivamente sul sito aziendale: [www.consorziodesiobrianza.it](http://www.consorziodesiobrianza.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale".**

La partecipazione alla selezione o il collocamento in graduatoria, non vincola in nessun modo l'Azienda all'assunzione e nulla a qualsiasi titolo hanno da pretendere in tal senso i candidati. Da tale graduatoria l'Azienda potrà attingere personale per la costituzione di rapporti di lavoro a qualsiasi titolo (a tempo indeterminato, determinato, a tempo pieno o a tempo parziale) e in ragione delle esigenze di tutti i servizi aziendali per profili professionali di "Educatore Professionale".

In caso di decadenza o di rinuncia da parte dei vincitori, ci si riserva la facoltà di procedere alla nomina di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

I candidati invitati ad assumere servizio, in caso di mancata assunzione del servizio nella data indicata dall'Azienda o di rinuncia all'incarico proposto, anche se in via d'urgenza con preavviso inferiore ai 7 giorni, saranno considerati rinunciari.

La rinuncia ad una proposta di assunzione a tempo determinato non comporterà alcuna modifica della collocazione in graduatoria del/la candidato/a.

L'Azienda si riserva di sottoporre i vincitori a visita sanitaria, intendendosi che l'esito negativo comporta l'esclusione dalla selezione o l'annullamento in caso di nomina avvenuta, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica, se richiesta, sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Il personale assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova, previsto dal CCNL Uneba.

#### COMUNICAZIONE AI/ALLE CANDIDATI/E

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, elenco esclusi, calendario, prove, graduatoria finale etc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito web dell'Azienda [www.consorziodesiobrianza.it](http://www.consorziodesiobrianza.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale".

Con la sottoscrizione della domanda il/la candidato/a autorizza l'Azienda alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale sopra richiamato per le comunicazioni relative alla selezione.

La pubblicazione sul sito web [www.consorziodesiobrianza.it](http://www.consorziodesiobrianza.it) ha valore di notifica a tutti gli effetti della comunicazione ai/alle candidati/e ai/alle quali non saranno inviati ulteriori avvisi.

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/18 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti

ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.

La natura del conferimento dei dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda per la partecipazione alla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Consortile Consorzio Desio-Brianza.  
Il Responsabile del Trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'Azienda.

Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è il Sig. De Donno Massimo

### **PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO**

La presente selezione è effettuata secondo le modalità di ricerca e selezione del personale e collaboratori come da Regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 settembre 2021 e pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione, a suo insindacabile giudizio, prima della conclusione del procedimento e comunque dell'approvazione della graduatoria finale di merito, senza che i concorrenti possano avanzare diritti di sorta e dandone tempestiva comunicazione tramite il sito web aziendale.

Il presente avviso non è vincolante per l'Azienda, che si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione, anche per eventuali e sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Azienda Speciale Consortile "Consorzio Desio-Brianza" [www.consorziodesiobrianza.it](http://www.consorziodesiobrianza.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale.

Desio, 16 dicembre 2025

**IL DIRETTORE GENERALE**  
f.to Dott. Alfonso Galbusera

In allegato al presente avviso:

Allegato A – istituti armonizzati CCNL Funzioni Locali

Allegato B - schema domanda di ammissione alla selezione