**ALLEGATO 2**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE** (ai sensi dell’art. 47 DPR 28.12.2000 n. 445)

**DICHIARAZIONE INERENTE IL POSSESSO DEI REQUISITI DI ORDINE GENERALE E SPECIFICI**

|  |  |
| --- | --- |
| Il/la sottoscritto/a |  |
| nato/a |  | il |  |
| residente a |  |
| codice fiscale |  |  |  |
| in qualità di legale rappresentante della: |
| *(indicare il nome e la natura giuridica)* |
| Sede legale a |  |  |  |
| P.IVA |  |  Cod. Fisc. |  |

Consapevole delle sanzioni penali previste ai sensi dell’art. 76 del DPR 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

Requisiti di ordine generale:

* assenza delle cause di esclusione previste dalla normativa in vigore per gli appalti pubblici, artt. 94, 95, 96, 97, 98 e 100 del codice dei contratti (d. lgvo 36/2023);
* perseguire uno scopo sociale, desumibile da documento costitutivo, in linea con la specificità del settore, ovvero comprendente le attività socio-assistenziali e di cura;
* essere iscritti nella CCIAA, per i soggetti obbligati, e di avere un oggetto sociale coerente con i servizi e gli interventi da realizzare di cui al presente Avviso;
* Cooperativa Sociale, essere iscritta nell’Albo e/o Registro Regionale e/o provinciale della Cooperative Sociali;
* applicazione integrale, nei confronti dei propri dipendenti addetti alle prestazioni oggetto di accreditamento e, se cooperative, anche nei confronti dei soci lavoratori, dei CCNL di settore e degli accordi integrativi territoriali vigenti, nel rispetto alla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro;
* rispettare gli adempimenti e le norme previste dal D. Lgs. 81/2008, “Attuazione dell’articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
* rispettare tutte le disposizioni attinenti alla prevenzione degli infortuni e le assicurazioni relative a favore di chiunque, a qualunque titolo, lavori per esso.
* in materia di "Pari opportunità e di genere [...]" ovvero il rispetto delle disposizioni di cui agli artt. 55 e 56 del D.lgs. 11;
* rispettare le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, ai sensi dell’art. 17 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
* dichiarazione dei nominativi dei titolari/legali rappresentanti, amministratori o soci/ dipendenti con poteri decisionali nel presente procedimento, ai fini del monitoraggio relativo al conflitto di interesse;
* copertura assicurativa per Responsabilità Civile verso Terzi (RCT) (indicare dati polizza o allegare copia);
* copertura assicurativa per Responsabilità Civile verso prestatori d’opera (RCO) dipendenti dell’Ente gestore, (indicare dati polizza o allegare copia).

**Inoltre:**

* (se con oltre 50 dipendenti) produrre, copia dell’ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità ovvero con attestazione della sua contestuale trasmissione.
* assicurare una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile che all'occupazione femminile.

(Si informa altresì che l’ente se con un numero di dipendenti pari o superiori a 15 e inferiori a 50, e non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell’art. 46 D.Lgs. 198/2006, dovrà consegnare a Codebri ogni sei mesi dall’attivazione del primo intervento una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

Requisiti specifici:

* essere dotati una struttura aziendale idonea, sotto il profilo organizzativo, finanziario e tecnologico, all’effettuazione dei servizi e degli interventi richiesti, desumibili dall’organigramma e dal bilancio;
* essere dotati, all’interno della propria struttura, di personale qualificato, coerentemente con gli interventi oggetto della presente procedura di accreditamento;
* essere in possesso di un’adeguata professionalità in materia di servizi socio assistenziali con disponibilità di figure professionali con preparazione specifica ed esperienza in materia di assistenza;
* aver maturato un’esperienza di almeno 3 (tre) anni nell'erogazione di servizi ed interventi di natura simile a quella evidenziata nel presente Avviso;
* essere in possesso di un piano annuale formativo per la formazione e l’aggiornamento professionale del personale impiegato per l’erogazione delle prestazioni finanziate.

|  |
| --- |
|  |
| Data, ………………….……….. | firma del legale rappresentante |

*Io sottoscritto dichiaro di essere informato, ai sensi del regolamento (UE) 2016/679 (“GDPR”) e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per la formazione dell’elenco di cui al presente avviso e in piena osservanza delle disposizioni del regolamento europeo 2016/679 (“GDPR”)*

|  |  |
| --- | --- |
| Data, ………………….……….. | firma del legale rappresentante |