

	<b>Atto gestionale del Direttore Generale</b>
<b>Data, 21 marzo 2022</b>	<b>n. 69/2022</b>
<b>OGGETTO:</b>	<b>Servizio di gestione del Piano Welfare aziendale - nomina RUP e individuazione fornitore</b>

## IL DIRETTORE GENERALE

### PREMESSO CHE:

- In data 17/12/2021 è stato sottoscritto, in via sperimentale, con le parti sindacali l'accordo sull'implementazione del Welfare Aziendale in merito al riconoscimento di parte del premio di risultato dell'anno 2021 al personale dipendente in beni e servizi;
- Nella seduta del C.d.A. del 20/12/2021 al punto 6 dell'o.d.g. si disponeva di procedere in merito alla predisposizione di un Piano Welfare Aziendale sperimentale riferito al premio di risultato anno 2021 attraverso l'individuazione di un partner leader nel settore di erogazione dei servizi di welfare aziendale che dovrà predisporre di una piattaforma welfare, completata da Web App, contenente un paniere di servizi fruibili direttamente tramite il portale;

### CONSIDERATO CHE:

- Il welfare aziendale è l'insieme di iniziative, beni e servizi che l'azienda può mettere a disposizione dei propri dipendenti, per aumentare il loro benessere e favorire la conciliazione tra vita privata e professionale. All'interno delle politiche di welfare rientrano i flexible benefit ovvero un importo erogato dall'azienda al dipendente spendibile in beni e servizi defiscalizzati;
- Per l'Azienda il Piano Welfare consiste nell'abbattimento del costo del lavoro dal 30 al 40% degli importi lordi erogati al dipendente mentre per il dipendente è prevista la detassazione totale dei beni e dei servizi dei piani di welfare aziendale, sia che siano introdotti volontariamente dall'impresa sia che siano negoziati, ad esempio attraverso la conversione di un premio di risultato o perché concordati tra l'azienda e i sindacati;

### DATO ATTO CHE:

- ai sensi dell'Art. 36, comma 2 lett. a) del Codice, le Stazioni Appaltanti procedono all'affidamento per importi inferiori a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, nel rispetto delle indicazioni di cui all'Art. 32, comma 2 del Codice, anche senza previa consultazione di due o più Operatori Economici;
- la Legge 11 Settembre 2020, n. 120, di conversione del D.L. 16 Luglio 2020, n. 76 recante «Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitali» e, in particolare, l'Art. 1 comma 2 lett. a), così come sostituita dall'Art. 51, comma 1, lettera a), sub. 2.1) della Legge n. 108 del 2021, in deroga all'Art. 36, comma 2 del Codice, stabilisce che le Stazioni Appaltanti procedono ad "affidamento diretto [...] per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 139.000 euro", anche senza consultazione di più operatori economici;
- l'affidamento e l'esecuzione di lavori, servizi, forniture, secondo le procedure semplificate di cui all'Art. 36 del Codice, ivi compreso l'affidamento diretto, avvengono nel rispetto dei principi enunciati dall'Art. 30, comma 1 del Codice;
- considerato il livello di esperienza e di competenza nel settore, è stato contattato l'operatore economico EDENRED ITALIA S.r.l. con sede legale in Via G.B. Pirelli, 18 – 20124 Milano – C.F. 01014660417 – P.I. 09429840151, per una richiesta di offerta relativamente alla proposta di attivazione del Piano Welfare Aziendale;
- la società EDENRED ITALIA S.r.l. ha trasmesso la propria offerta economica, coi relativi documenti a corredo per un valore pari a €. 6.180,00 (oltre IVA di legge) per la prima annualità e un valore pari a €. 5.000,00 (oltre IVA di legge) per la seconda annualità per un valore complessivo pari a €. 11.180,00 (oltre IVA di legge) oltre al costo annuale pari a €. 300,00 per l'attivazione della cassa sanitaria Easy Welfare;

**VISTO** il Bilancio Pluriennale 2021/2023 approvato dall'Assemblea Consortile nella seduta del 3 marzo 2021;

**IN CONSIDERAZIONE** di quanto sopra esposto, **SI RITIENE** opportuno procedere con l'attivazione del Piano Welfare Aziendale per il periodo di 24 mesi considerando l'evasione annuale degli ordini diretti di acquisto;

**VERIFICATO**, in adempimento a quanto disposto dall'art.1 - comma 449 – della Legge 488/1999 e s.m.i. e dall'art.7 – comma 2 – Legge 94/2012 che sul portale degli Acquisti in rete delle Pubbliche Amministrazioni

	<b>Atto gestionale del Direttore Generale</b>
<b>Data, 21 marzo 2022</b>	<b>n. 69/2022</b>
<b>OGGETTO:</b>	<b>Servizio di gestione del Piano Welfare aziendale - nomina RUP e individuazione fornitore</b>

MEPA risulta attivo il bando “Servizi di Welfare (servizi)” a cui risulta abilitata la Società EDENRED ITALIA S.r.l. di Milano (MI);

**VERIFICATO CHE:**

- l'importo dell'approvvigionamento di cui all'oggetto risulta inferiore alle soglie di cui all'art. 35 del D. Lgs. 50/2016, ovvero inferiore a €. 40.000,00;
- è possibile procedere con affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito con legge n. 120/2020, purché adeguatamente motivato;

**RITENUTO** quindi di:

- espletare la procedura di acquisto avvalendosi del portale degli Acquisti in rete della Pubblica Amministrazione MEPA;
- provvedere alla nomina, ai sensi del D. Lgs. n. 50/2016, del Responsabile Unico del Procedimento (RUP);

**IN CONSIDERAZIONE** di quanto sopra esposto, si decide di acquistare il servizio di gestione del Piano Welfare Aziendale per il periodo di 12 mesi ad un costo complessivo pari a €. **6.480,00 (oltre IVA di legge)** procedendo con una trattativa diretta con l'operatore economico **EDENRED ITALIA S.r.l. con sede legale in Via G.B. Pirelli, 18 – 20124 Milano – C.F. 01014660417 – P.I. 09429840151**, tramite il portale degli Acquisti in rete della Pubblica Amministrazione MEPA;

**RITENUTO** quindi opportuno di prevedere una spesa considerando il periodo di 24 mesi e di incrementare la spesa per eventuali ulteriori necessità legate al servizio, nel limite del quinto d'obbligo (20%) del valore contrattuale come previsto dall'art. 1661 del Codice Civile;

**DATO ATTO** che il predetto fornitore risulta regolare ai fini contributivi come da DURC protocollo nr. INAIL\_31329305 in corso di validità e depositato agli atti;

**DATO ATTO** che, in ottemperanza della legge 136 del 13/08/2010 sarà acquisito il Codice Identificativo di Gara (CIG) riferito al servizio in oggetto per un valore complessivo pari a €. 14.000,00;

**CONSIDERATO** che il presente costituisce Atto a contrattare, ai sensi dell'art. 192 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

**VISTI** il D. Lgs. 50 del 18/04/2016, il D. Lgs. n. 267/2000 e lo Statuto dell'Azienda;

**TUTTO CIÒ PREMESSO, DISPONE**

1. di procedere, per le motivazioni e con le modalità indicati nella premessa e che si intendono qui espressamente richiamate, con la procedura per l'acquisto del servizio di gestione del Piano Welfare Aziendale per il periodo di 24 mesi considerando l'evasione annuale degli ordini diretti di acquisto;
2. di assumere il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
3. di affidare il servizio di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 1 comma 2 lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito con legge n. 120/2020, mediante affidamento diretto, con approvazione diretta dell'offerta, alla **Società EDENRED ITALIA S.r.l. con sede legale in Via G.B. Pirelli, 18 – 20124 Milano – C.F. 01014660417 – P.I. 09429840151** per una spesa complessiva riferita alla prima annualità di €. **6.480,00 (oltre IVA di legge)**;
4. di prevedere una spesa considerando il periodo di 24 mesi e di incrementare la spesa per eventuali ulteriori necessità legate al servizio, nel limite del quinto d'obbligo (20%) del valore contrattuale come previsto dall'art. 1661 del Codice Civile, raggiungendo un valore complessivo pari a €. 14.000,00 oltre IVA di legge;

	<b>Atto gestionale del Direttore Generale</b>
<b>Data, 21 marzo 2022</b>	<b>n. 69/2022</b>
<b>OGGETTO:</b>	<b>Servizio di gestione del Piano Welfare aziendale - nomina RUP e individuazione fornitore</b>

5. di imputare il costo complessivo di € **14.000,00 (oltre IVA di legge)** al bilancio pluriennale 2022/2024, alla voce della contabilità generale indicata nella tabella di seguito riportata:

<b>COGE</b>		<b>Centro di Costo</b>	<b>Imponibile</b>
12.01.01.01.002	Fondo produttività	Da definire in fase di fatturazione	<b>€. 14.000,00</b>

6. di disporre il pagamento mediante bonifico bancario a 30 GG DFFM.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Alfonso Galbusera)**

**Il Responsabile del procedimento:**

Lavinia Macrì – Responsabile Amministrativo \_\_\_\_\_