

SERVIZI IN SINTESI

FORMAZIONE

- Corsi triennali in diritto e dovere di istruzione e formazione - Operatore Meccanico
- Corsi triennali in diritto e dovere di istruzione e formazione Operatore Elettrico
- IV anno - Tecnico per l'Automazione Industriale
- Percorsi Personalizzati per allievi disabili Operatore ai Sistemi e Servizi Logistici
- SFA - Servizio Formazione all'Autonomia
- Corsi di formazione continua e permanente per adulti
- Corsi di qualificazione per Assistente Familiare
- Corsi per Ausiliario Socio Assistenziale
- Attività di orientamento scolastico

LAVORO

- Sportello SAF – servizio per le famiglie con a carico anziani alla ricerca di un'assistente familiare (badante)
- Servizi di accompagnamento al lavoro
- Servizio integrazione lavorativa per disabili e fasce deboli – SIL

SERVIZI ALLA PERSONA

- Servizi socioassistenziali e sociosanitari di tipo diurno (Centri Diurni Disabili) e residenziale (Comunità alloggio sociosanitaria) per persone con disabilità
- Servizi socioassistenziali e sociosanitari di tipo diurno per persone anziane
- Assistenza domiciliare per persone con disabilità
- Assistenza socioeducativa scolastica per persone con disabilità
- Assistenza alla comunicazione per persone con disabilità sensoriale
- Servizi per minori:
 - Servizio di psicologia di ambito
 - Coordinamento del servizio ETIM Equipe Territoriale Integrata Minori
 - Spazio Neutro - Servizi per il diritto di visita e la cura della relazione genitori.
- Ufficio Unico per la messa in esercizio delle unità di offerta sociale per 4 ambiti della Provincia di Monza e Brianza: 33 comuni, ambiti di Carate, Desio, Monza e Seregno

IL CONSORZIO DESIO - BRIANZA

I servizi dell' Azienda Speciale Consortile " Consorzio Desio-Brianza " sono rivolti principalmente alla popolazione dei Comuni di Bovisio Masciago, Cesano Maderno, Desio, Muggiò, Nova Milanese e Varedo, che ammonta a quasi 160.000 abitanti rappresentativa del 18% circa dell'intera popolazione dei 55 comuni della Provincia di Monza e Brianza.

La mission fondamentale dell' Azienda è:

- la promozione dell' esercizio del diritto all' istruzione, alla formazione e al lavoro;
- la promozione e la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali e sociosanitari a favore di persone e famiglie.

Il CoDeBri al fine di garantire costantemente un servizio improntato alla massima soddisfazione dei fruitori e clienti, ha sviluppato e tiene attivi il Sistema di Gestione della Qualità, il Modello di Gestione e Organizzazione e il Codice Etico e di Comportamento, come previsti dal D.Lgs 231/2001 e, in quanto ente pubblico, applica i principi di trasparenza e di prevenzione della corruzione previsti dalla L.190/2012.



via Lombardia, 59
20832 Desio (MB)
Tel. 0362.39171
Fax 0362.391720

Orari segreteria
da lunedì a venerdì
dalle 08:30 alle 13:30
martedì ed il giovedì
dalle 15:00 alle 17:30

consorziodesiobrianza.it

Aggiornamento Ottobre 2020

OFFERTA FORMATIVA PER ALLIEVI DIVERSAMENTE ABILI

**Percorsi Personalizzati
Operatore ai Sistemi e Servizi
Logistici
A.F. 2021 -2022**

consorziodesiobrianza.it



PROPOSTA

I Percorsi Personalizzati fanno parte del sistema di leFP, valgono per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione e formazione e sono finalizzati alla formazione di allievi con disabilità. Sono rivolti a sviluppare e potenziare le capacità cognitive, a stimolare la crescita personale dei ragazzi al fine di acquisire abilità utili all'autonomia individuale, a valorizzare e consolidare le risorse personali, a sviluppare l'acquisizione di abilità e procedure semplici utilizzabili in ambito occupazionale, a costruire un progetto di vita rispondente alla persona. Per ogni allievo viene definito un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) articolato nelle seguenti aree: cognitiva, delle autonomie (personale, sociale, relazionale emotiva), professionale, tecnologica. I percorsi formativi hanno una durata massima di 3 anni integrabili eventualmente con una quarta annualità con un monte ore annuo minimo di 600 e massimo di 990 ore. Dal secondo anno è prevista l'attività di tirocinio presso realtà aziendali o cooperative del territorio.

Le iscrizioni sono vincolate, nei tempi e nelle modalità, al sistema di assegnazione delle Doti della Regione Lombardia. La formazione si svolge in gruppi classe di massimo 16 allievi. La figura di riferimento del percorso, coerentemente con il vigente repertorio dell'offerta regionale di leFP, è:

- Operatore dei sistemi e dei servizi logistici

REQUISITI DI ACCESSO:

- Certificato di disabilità rilasciata dall'ASL di competenza secondo le procedure previste dal DPCM 185/2006.
- Non aver compiuto 18 anni alla data di richiesta della 1°annualità.
- Non aver già concluso percorsi di leFP né aver ottenuto qualifica o diploma né essere iscritti ad altri percorsi di istruzione o leFP.
- Effettiva residenza in Regione Lombardia alla data di richiesta della dote.

AREE FORMATIVE

AREA DEI LINGUAGGI

- Italiano
- Educazione alla Cittadinanza

AREA LOGICO MATEMATICA

- Matematica

AREA AUTONOMIE

- Educazione Motoria
- Orientamento
- Autonomie personali e organizzative
- Uscite Didattiche

AREA TECNICO PROFESSIONALE

Laboratori di:

- Logistica
- Simulazione
- Informatica
- Modulo Sicurezza

AREA STAGE

- Preparazione stage
- Rielaborazione stage
- Tirocinio
- Visite aziendali

L'attività è monitorata settimanalmente dal tutor scolastico.

Prima dell'iscrizione al percorso, per supportare la scelta dell'allievo e della sua famiglia, sono previste attività e progetti di orientamento

OBIETTIVI

- Promuovere e valorizzare l'identità di ognuno, consolidando le potenzialità e risorse personali.
- Incrementare i livelli di autonomia personale, sociale e relazionale.
- Sviluppare e consolidare le abilità utili all'accostamento e inserimento nel mondo del lavoro, attraverso percorsi formativi personalizzati.
- Costruire un progetto professionale personale coerente con le caratteristiche e attitudini individuali.
- Stimolare la crescita professionale con l'acquisizione di semplici abilità operative e procedure da utilizzare in modo autonomo sul lavoro.
- Vivere esperienze lavorative concrete in contesti diversificati in base alle esigenze specifiche di ciascuno.
- Promuovere l'integrazione sociale sul territorio attraverso un lavoro di rete.

Al termine del percorso può essere rilasciato:

- attestato di qualifica
- certificato di competenze
- attestato di frequenza