



## **CODEBRI**

01 - 31 marzo 2017

# INDICE

## CODEBRI

04/03/2017 Il Cittadino di Monza e Brianza <b>Stavolta si balla con i supereroi</b>	5
07/03/2017 Giornale di Seregno <b>Trentasette migranti in quattro case</b>	6
07/03/2017 Giornale di Seregno <b>Affido familiare, il 9 marzo incontro in Villa Tittoni</b>	7
07/03/2017 Giornale di Seregno <b>Un progetto con i ragazzi del Servizio autonomia</b>	8
07/03/2017 Giornale di Monza <b>Muggiò: la grande festa di Cdd e Cascina Faipò</b>	9
10/03/2017 QN - Il Giorno - Brianza <b>Ai rifugiati non solo vitto e alloggio ma anche corsi per imparare un lavoro</b>	10
20/03/2017 QN - Il Giorno - Nazionale <b>I saldatori del futuro fra pratica e teoria</b>	11
20/03/2017 QN - Il Giorno - Nazionale <b>Al via il corso per assistenti familiari della dur...</b>	12
21/03/2017 Giornale di Seregno <b>«Fair play», al via i corsi di formazione</b>	13
24/03/2017 QN - Il Giorno - Brianza <b>Il Crocefisso con la Maddalena in mostra fino al 26 aprile</b>	14
24/03/2017 QN - Il Giorno - Brianza <b>La lite per il parcheggio finisce a manganellate</b>	15
27/03/2017 QN - Il Giorno - Nazionale <b>Parte domani il nuovo corso per saldatori presso l...</b>	16
28/03/2017 La Provincia di Como <b>L'impresa si racconta C'è anche la Frigerio</b>	17
28/03/2017 La Provincia di Como <b>Lezione di costruzioni e sicurezza La "Frigerio" in cattedra a Desio</b>	18

28/03/2017 Giornale di Seregno <b>Consorzio Desio Brianza, «Raccontami l'impresa»</b>	19
30/03/2017 Il Cittadino di Monza e Brianza <b>Cinque imprese tutte da raccontare</b>	20
31/03/2017 QN - Il Giorno - Brianza <b>Gli imprenditori in cattedra raccontano come fare carriera</b>	21

# CODEBRI

17 articoli

## Stavolta si balla con i supereroi

"Balla con i supereroi" è il tema della festa di carnevale organizzata dal **Centro Diurno Disabili** del **Consorzio** di **Desio** e **Brianza** giovedì sera alla Cascina Faipò. Tanto entusiasmo, balli scatenati, luci colorate, parrucche e mascherine e musica in compagnia di tanti amici, del sindaco Maria Fiorito, con la collaborazione dell'Unione Società Sportive Muggioresi, dei giovani ballerini della "Talent School" di **Muggio**, della Cri locale e del dj Luca. • C.Mar.

IN CITTÀ Il «Don Orione» il più importante riferimento, poi tre appartamenti privati

## Trentasette migranti in quattro case

SEREGNO (Isr) Sono attualmente 37 i migranti richiedenti asilo accolti in città. E' il dato reso noto dall'assessore ai Servizi sociali Ilaria Cerqua, in risposta ad una interrogazione presentata dal consigliere Tiziano Mariani. Tra le quattro strutture ospitanti, la più importante per numeri e per storia è il «Piccolo Cottolengo Don Orione», che ha iniziato il percorso dell'accoglienza già alla fine del 2014: qui sono ospiti 21 persone, equamente distribuite tra senegalesi e gambiani, oltre che un ivoriano. Essendo ospiti ormai di lungo periodo, molte delle loro situazioni sono in fase di definizione: a quattro persone è già stato concesso asilo politico, mentre tre si sono viste respingere l'istanza ed ora attendono l'esito del ricorso amministrativo. Nel 2016 sono stati individuati altri tre appartamenti dove sono state collocate sedici persone (dieci nigeriani, cinque ivoriani e un senegalese). Per gli appartamenti, tutti di proprietà privata, i responsabili dell'accoglienza (l'Associazione Natur& Onlus, il **Consorzio Desio Brianza** e la Cooperativa Aires) hanno stipulato un regolare contratto di locazione. Le cooperative sono state incaricate dalla Prefettura a seguito di apposito bando di gara. La Prefettura corrisponde 35 euro giornalieri per ogni migrante assistito. Il Comune di Seregno, per il momento, non è coinvolto in nessun modo, visto che non mette a disposizione immobili, nè deve contribuire economicamente. Nei comuni della Provincia di Monza e **Brianza** sono attualmente circa 1700 i migranti attualmente inseriti in progetti di accoglienza, cioè poco più della metà di quelli che sono transitati negli ultimi tre anni. I restanti 1400 sono usciti quasi sempre volontariamente dal progetto. La gran parte dei migranti è africana (Nigeria, Mali, Senegal, Gambia, Ghana, Costa d'Avorio in prevalenza), ma non mancano contingenti asiatici (Pakistan e Bangladesh).

## Affido familiare, il 9 marzo incontro in Villa Tittoni

**DESIO** (drb) Continua l'impegno dell'assessorato alle Politiche sociali nel fare rete con le realtà del territorio per promuovere nella comunità cittadina l'esperienza dell'affido familiare. Dopo l'incontro dello scorso 22 febbraio al **Centro** Ricreativo il Girasole dal titolo «AAA Casci Nonni», il 9 marzo alle 21 in Villa Tittoni - **Desio** un nuovo appuntamento con il Servizio Affidi **Consorzio Desio** - **Brianza**. L'invito è ad essere presenti. © RIPRODUZIONE RISERVATA

## PARCO TITTONI Attraverso un racconto e personaggi hanno realizzato quattordici cartelli botanici **Un progetto con i ragazzi del Servizio autonomia**

**DESIO** (drb) Nell'ambito del progetto «Un parco delle culture per **Desio**» promosso dal Comune di **Desio**, **Consorzio** Comunità **Brianza** e Fondazione Cariplo e di cui **CoDeBri** è partner, il servizio Sfa ha avviato una collaborazione con Legambiente **Desio** «Circolo R. Giussani» per realizzare un progetto dedicato a bambini e ragazzi. I ragazzi del Servizio Formazione Autonomia si sono occupati della realizzazione di quattordici cartelli botanici che, attraverso un racconto, accompagnano alla scoperta delle principali alberature del Parco Tittoni, a completamento delle etichettature che realizzeranno gli adulti del progetto Regis. Il racconto e il personaggio narratore sono stati inventati dai ragazzi dello Sfa, che in questo modo hanno osservato gli alberi e le piante in diverse stagioni, cercato informazioni su di essi in testi e siti web e trasformato ogni albero in un personaggio della storia; la restituzione grafica è stata composta dal circolo di Legambiente «R.Giussani». Partecipare al progetto, per i ragazzi dello Sfa è stata un' opportunità importante per aver potuto contribuire all' arricchimento del parco e occasione per mettere in campo le loro conoscenze, le loro ricerche e la loro creatività.

Foto: I RAGAZZI dello Sfa, hanno partecipato al progetto per il parco



## Muggiò : la grande festa di Cdd e Cascina Faipò

Speciale Carnevale Speciale Carnevale Muggiò : la grande festa di Cdd e Cascina Faipò

**MUGGIÒ** (gsb) Grande partecipazione alla festa di carnevale del **Centro diurno disabili** del **Consorzio di Desio** di via Dante, organizzata giovedì sera negli spazi della Cascina Faipò. Alla realizzazione dell'atteso evento hanno collaborato la scuola di ballo Talent School, la Croce rossa locale e la Ussm di Tiziano Mariani. I «Supereroi» sono stati il tema che ha caratterizzato le maschere e i travestimenti di questa edizione. La sala si è animata così di intriganti «Cat woman», di «Spiderman», verdi «Hulk», che si sono abbandonati alle danze coinvolgendo i ragazzi del **Cdd**, contenti di fare festa seguiti dai loro educatori e dai famigliari. I ballerini della Talent School hanno animato i balli con i maestri sulle note delle musiche in voga, tra cui «Occidentali's Karma». Ai bordi della pista, Ussm con il suo presidente e i volontari in t-shirt bianca con i supereroi hanno allietato l'allegria brigata con un ricco rinfresco, con nuvole di zucchero filato e popcorn. I volontari della Croce rossa, oltre a vegliare sui partecipanti, hanno contribuito al trucco. Alla manifestazione che richiama ogni anno tanti muggioresi anche il sindaco Maria Fiorito ha portato il suo saluto. Ma il Carnevale non ha età. Sabato sera, i volontari del **Centro** sociale per anziani di Cascina Faipò, presieduto da Pia Azzetti, hanno organizzato una grande festa di carnevale per i soci. La serata si è aperta con la cena a base di piatti di polenta e cinghiale e polenta e «cassoela», distribuiti alle lunghe tavolate di commensali. Con cappelli e parrucche e costumi preparati con le loro mani, i pensionati si sono abbandonati a spettacolari danze di gruppo per poi proseguire con liscio e mazurka. «L'importante è stare insieme e passare qualche ora in allegria» ha ribadito Pia Azzetti.

IL PROGETTO DIVERSE LE INIZIATIVE A FAVORE DELL'INSERIMENTO SOCIALE

## **Ai rifugiati non solo vitto e alloggio ma anche corsi per imparare un lavoro**

- **DESIO** - IL NUOVO progetto di accoglienza dei migranti sul territorio prevede non solo un «tetto» sotto cui dormire e i servizi base, ma anche dei micro-piani di formazione e inserimento lavorativo, abitativo e sociale. In collaborazione con una rete di realtà sul territorio. Nello specifico, della formazione si occuperà il **Consorzio Desio Brianza**: «Si garantisce un percorso formativo teorico comune a tutti teso a un primo avvicinamento al lavoro di 12 ore - è spiegato nel progetto - per l'acquisizione di competenze trasversali e sicurezza. I beneficiari verranno poi coinvolti in un modulo specifico pratico di 38 ore per l'acquisizione di una tra le seguenti sei competenze professionali: manutenzione del verde; manutenzione della casa; igiene e sicurezza ambienti domestici; operazioni di stoccaggio, imballaggio e movimentazione merci; conservazione e preparazione alimenti». Al termine della formazione si valuterà su quali allievi investire con una formazione per la certificazione di competenze in percorsi formativi che l'ente eroga. Per questo capitolo è prevista una spesa di 12mila euro. Sui 95mila euro invece il costo per l'accompagnamento lavorativo. «I manager responsabili di ciascuna struttura svolgeranno un primo incontro di orientamento al lavoro con i beneficiari. Successivamente ci si avvarrà di Mestieri Lombardia, accreditata per le politiche attive del lavoro, ovvero: ricerca attiva del lavoro, inserimento in contesti aziendali tramite tirocini supportati da un tutor; attivazione doti lavoro; inserimento lavorativo vero e proprio». I PROFUGHI, che avranno anche un accompagnamento linguistico e di mediazione culturale, saranno informati sul funzionamento del sistema territoriale dei servizi per l'impiego (pubblici e privati) che promuovono il raccordo domanda/offerta di lavoro. «E' previsto - spiegano i promotori - un aumento delle esperienze di tirocinio formativo con le aziende del territorio in modo da poter offrire potenzialmente a tutti i beneficiari che posseggono i requisiti l'opportunità di avvicinarsi al mondo del lavoro e minime entrate economiche per un breve periodo». Si lavorerà anche per trovare soluzioni abitative per l'autonomia delle persone, anche attraverso contributi per pagare le prime spese e i primi mesi di affitto. L'obiettivo è di trovare una nuova casa per almeno l'80% dei profughi, con un budget di 36mila euro. E si punta anche all'80% sul fronte della partecipazione dei migranti a iniziative di cittadinanza attiva e attività di volontariato, nonché all'inserimento degli stessi in 15 società sportive della zona. Ale.Cri.

## I saldatori del futuro fra pratica e teoria

**DESIO** (Monza **Brianza**) PARTIRÀ a fine marzo, più precisamente martedì 28, il nuovo corso per saldatori presso la sede accreditata a Regione Lombardia dell'ASC **Consorzio Desio-Brianza**. Settanta ore per formare gli allievi in una continua alternanza tra teoria e pratica in laboratorio con l'obiettivo di far acquisire le nozioni riguardanti i principi fondamentali della saldatura, la conoscenza dei materiali più usati, la lettura dei disegni e delle istruzioni di saldatura, le preparazioni da effettuare prima di eseguire giunti saldati con vari procedimenti, controlli, difetti e quanto concerne la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. Il corso si svolgerà il lunedì, mercoledì e giovedì dalle 18 alle 22 ed è rivolto a tutti coloro che intendono acquisire e sviluppare conoscenze riguardo alla saldatura. Per chi è disoccupato sarà possibile valutare la possibilità di richiedere la Dote Unica Lavoro della Regione Lombardia a copertura del costo di iscrizione: possibilità data dal fatto che il corso è realizzato con risorse a valere sul Programma operativo regionale cofinanziato con il Fondo sociale europeo 2014-2020 di Regione Lombardia. I posti disponibili sono solo 16, la prima data utile per il corso sarà il 28 marzo (con conclusione il 15 maggio). Ci saranno poi due ulteriori avvisi: dal 25 settembre al 5 novembre e dal 4 dicembre al 31 gennaio 2018. Per informazioni e iscrizioni basta contattare la segreteria didattica al numero 0362-39171 dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.30, il martedì e giovedì pomeriggio anche dalle 15 alle 17.30. Il **Consorzio Desio-Brianza** è un ente pubblico che si occupa di formazione professionale, di orientamento e dei servizi al lavoro, compresi quelli per persone con disabilità. Veronica Todaro

OPERATORE PIERCING E TATUAGGI

## **Al via il corso per assistenti familiari della dur...**

Al via il corso per assistenti familiari della durata di 160 ore presso la sede accreditata a Regione Lombardia dell'ASC «**Consorzio Desio-Brianza**» di via Lombardia 59, **Desio**. Per informazioni e iscrizioni contattare la segreteria allo 0362/39171 dal lunedì al venerdì 8.30-13.30; il martedì e il giovedì anche dalle 15 alle 17.30.

## SOCIALE Partito il progetto di sport e inclusione sociale per i disabili adulti **«Fair play», al via i corsi di formazione**

CESANO M. (cbi) Dopo la presentazione ufficiale di qualche mese fa, il progetto «Fair play» si è messo in carreggiata ed è partito a tutti gli effetti. Da qualche settimana sono infatti cominciate le lezioni di formazione per i futuri protagonisti di questa bella iniziativa di inclusione sociale. A spiegare di cosa si tratta è l' assessore alla partita Emanuela Macelloni: «Vogliamo proporre una serie di attività legate al mondo dello sport ai **disabili** adulti per il loro tempo libero. Di solito gli interventi socio-assistenziali e sanitari coprono l'orario lavorativo dei centri diurni che queste persone frequentano. Ma nel tempo libero appunto le possibilità e le attività a disposizione sono sempre meno più l'età aumenta». Così è nata l'idea, coinvolgendo le associazioni del territorio, di fare fronte a queste carenze, puntando sullo sport. Al momento a rispondere, accanto alla cooperativa «Il seme» e il **Codebri**, sono stati l'Atletica Cesano, la società «InSport» e il Nordic walking. «Abbiamo cominciato i corsi di formazione sia per i tecnici e gli assistenti del Comune che lavorano con i **disabili** adulti, sia per gli istruttori sportivi. Ci saranno quattro incontri, che getteranno le basi per il lavoro futuro». L'obiettivo è arrivare pronti al meeting di atletica di questa primavera, dedicato proprio agli iscritti ai centri diurni: «In quell'occasione organizzeremo una sorta di open day, dove faremo sperimentare alcune attività e valuteremo il riscontro per poi procedere», conclude.

Foto: L' assessore Emanuela Macelloni

## **Il Crocefisso con la Maddalena in mostra fino al 26 aprile**

SI CHIAMA Circle-Coffee ed è una nuova iniziativa proposta dagli operatori del Servizio formazione autonomia del **Consorzio Desio-Brianza**. Si tratta di un appuntamento una volta alla settimana fino a giugno, dove le famiglie, che hanno figli con disabilità insieme agli operatori, hanno la possibilità di confrontarsi per condividere esperienze. Info: 0362/39171.

## La lite per il parcheggio finisce a manganelate

PARTIRÀ il 28 marzo il nuovo corso per saldatori nella sede accreditata a Regione Lombardia dell'Asc **Consorzio Desio Brianza**. Un corso di 70 ore per formare gli allievi in una continua alternanza tra teoria e pratica in laboratorio sui principi fondamentali della saldatura. Il corso si svolgerà il lunedì, mercoledì e giovedì dalle 18 alle 22. I posti disponibili sono 16. Informazioni al numero 036239171.

## **Parte domani il nuovo corso per saldatori presso l...**

Parte domani il nuovo corso per saldatori presso la sede Accreditata a Regione Lombardia dell'ASC **Consorzio Desio - Brianza**. Settanta ore per formare gli allievi in una continua alternanza tra teoria e pratica in laboratorio. Il corso si svolgerà il lunedì, mercoledì e giovedì dalle 18 alle 22. Informazioni e iscrizioni: 0362./39171.



## L'impresa si racconta C'è anche la Frigerio

L'impresa si racconta oggi davanti ai ragazzi in **Brianza**.

E nel gruppo di realtà presenti al confronto promosso da Ecogenia Group con il **Consorzio Desio - Brianza** non mancherà un'impresa comasca, la Frigerio.

L'iniziativa si svolgerà a **Desio** e ha l'obiettivo di creare un momento di incontro e riflessione fra i giovani e il mondo dell'imprenditoria locale.

Titolo, appunto, "Raccontami l'impresa". Si comincerà questa mattina alle ore 10 nella sede Asc del **Consorzio** in via Lombardia.

Ad aprire il confronto saranno Dino Paolino, amministratore delegato di Ecogenia Group srl, e Dario Angelo Colombo, direttore del **Consorzio CoDeBri**. Dopo i loro saluti, diversi imprenditori porteranno la loro testimonianza agli studenti, tra questi Simona Frigerio, che è head of sales and engineering della nota impresa lariana impegnata nei settori building, safety e real estate.

Sarà un'emozione parlare davanti a più di sessanta ragazzi e anche ascoltare i loro quesiti offrendo loro magari qualche certezza in più in un mondo come il nostro, poco aperto comunque ai giovani.

Si può superare la barriera creata negli anni, con un'attività di networking come quella che si sta portando avanti con questo impegno. • M.Lua.

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

# Lezione di costruzioni e sicurezza La "Frigerio" in cattedra a Desio

**Longone al Segrino**  
L'impresa chiamata tra gli studenti del Centro di formazione professionale

L'Impresa Frigerio sarà protagonista di una mattinata tra gli studenti del Centro di formazione professionale del Consorzio Desio e Brianza.

L'appuntamento oggi a partire dalle 10 all'interno del progetto "Raccontami l'impresa", l'ambizioso obiettivo è promuovere nuove opportunità di confronto tra scuole e aziende. L'evento vedrà protagonista **Simona Frigerio**



**Simona Frigerio**

responsabile vendite dell'Impresa Frigerio che opera nel settore delle costruzioni, della sicurezza e della vendita immobiliare.

L'appuntamento sarà il primo per il 2017 ed è promosso da Ecogenia Group srl e andrà in scena nella sede del Consorzio Desio-Brianza in Via Lombardia a Desio. L'iniziativa di

responsabilità sociale vedrà protagonisti una classe terza del corso per operatore meccanico macchine utensili, una classe terza del corso per operatore elettrico e infine una classe quarta dell'indirizzo in tecnico dell'automazione industriale del Cfp, per un totale di oltre 60 studenti. Durante l'evento i partecipanti avranno l'opportunità di ascoltare le storie di vita vissuta di quattro

imprenditori e manager. Dal percorso di studi frequentato alla prima occupazione, fino alle sfide imposte dal mercato economico passando per aneddoti personali.

«Crediamo fortemente che i giovani d'oggi abbiano bisogno di andare oltre le mura scolastiche, confrontandosi direttamente con quello che verrà dopo la scuola», dichiara **Dario Angelo Colombo**, direttore del Consorzio Desio-Brianza.

«Noi crediamo fortemente nella formazione, tant'è vero che oltre ad andare nelle scuole ospitiamo degli stage che sono un modo per portare en-



Una lezione speciale di costruzione per gli studenti monzesi

tusiasmo all'interno della nostra impresa, adesso abbiamo uno studente dello scientifico di Erba - spiega Simona Frigerio -. Andare nelle scuole a raccontare la nostra esperienza vuol dire dare un punto di vista reale sulla vita lavorativa. L'edilizia soprattutto negli ultimi anni è cambiata completamente, siamo ad una versione 4.0, con una diversa attenzione ai temi dell'ambiente. Condivideremo con questi ragazzi il nostro percorso dalla scuola al lavoro».

L'Impresa Frigerio di Longone ha venti dipendenti ma

dà lavoro anche ad altri imprenditori o artigiani: «Ci occupiamo di costruzione e vendita seguendo i più recenti canoni energetici, dal 2009 ci siamo interessati alle linee vita con ottimi risultati, abbiamo messo in sicurezza il padiglione Kazako di Expo 2016 e le coperture di Renzo Piano».

Al termine degli interventi ci sarà spazio per un momento di confronto in cui i ragazzi avranno la possibilità di rivolgere alcune domande ai relatori e dire la propria opinione su quanto ascoltato.

**G. Cri.**



## **Consorzio Desio Brianza , «Raccontami l'impresa»**

**DESIO** (drb) Creare un momento d'incontro e riflessione fra le generazioni di giovani studenti e il mondo dell' imprenditoria locale è l' obiettivo di Raccontami l'impresa, progetto che si propone la mission di promuovere nuove opportunità di confronto tra scuole e aziende. A inaugurare l'edizione 2017 sarà l'evento promosso da Ecogenia Group srl in collaborazione con il **CoDeBri**, in scena oggi, martedì 28 marzo, presso la sede A.S.C. del **Consorzio Desio-Brianza** in via Lombardia, a **Desio**.

## Cinque imprese tutte da raccontare

In scena, martedì mattina, nell'aula magna del **Consorzio Desio - Brianza**, Raccontami L'impresa, progetto che si propone l'ambiziosa mission di promuovere nuove opportunità di confronto tra scuole e aziende creando un momento d'incontro e riflessione fra le generazioni di giovani studenti e il mondo dell'imprenditoria locale. Preziose le testimonianze di Luigi Ghidotti (Responsabile Tecnico Sailer GmbH), Simona Frigerio (Head of Sales & Engineering di Impresa Frigerio Building Safety Real Estate srl), Marcello Celasco (Responsabile Azienda Tecnica srl), Mauro Lodi Rizzini (Responsabile Commerciale di Meregalli Impianti Termotecnici srl) e Massimo Gianquinto (Architetto & CEO di Level Office Landscape srl). I cinque imprenditori hanno sottolineato l'importanza della formazione e quindi della competenza, basi fondamentali per costruire una carriera lavorativa di successo, soffermandosi su concetti chiave quali la responsabilità, la specializzazione, l'entusiasmo, la competitività, le relazioni personali, le capacità comunicative e la tenacia. Il valore aggiunto di Raccontami L'impresa, apprezzato da tutti i partecipanti e soprattutto dai ragazzi, è stato senza dubbio la capacità del format di porre i relatori al fianco dei ragazzi. I cinque imprenditori coinvolti hanno infatti raccontato ai ragazzi in modo chiaro e diretto la propria carriera instaurando un rapporto di complicità e stimolandone la curiosità. •

## **Gli imprenditori in cattedra raccontano come fare carriera**

di ALESSANDRO CRISAFULLI - **DESIO** - GRANDE successo per «Raccontami l'impresa», evento svoltosi martedì nell'aula magna del **Consorzio Desio Brianza**. Un progetto che si propone l'ambizioso obiettivo di promuovere nuove opportunità di confronto tra scuole e aziende creando un momento d'incontro e riflessione fra le generazioni di giovani studenti e il mondo dell'imprenditoria locale. «Da sempre crediamo nell'alternanza scuola-lavoro - ha detto in apertura il direttore del **Consorzio**, Dario Angelo Colombo - un po' perché le materie da noi insegnate permettono ed esigono una formazione pratica oltre che teorica, ma anche perché crediamo fortemente che i giovani d'oggi abbiano bisogno di andare oltre le mura scolastiche, confrontandosi direttamente con quello che verrà dopo la scuola». COINVOLTE nel progetto due classi terze e una quarta del **Centro** di formazione professionale. Ha preso poi parola Salvatore Romano, direttore commerciale di Ecogenia Group srl, azienda promotrice dell'evento: «La nostra azienda si è sempre dimostrata attenta ai bisogni delle nuove generazioni - ha detto - con questo evento intendiamo sviluppare un nuovo spazio di condivisione affinché gli studenti di oggi possano diventare i professionisti di domani. L'evento vuole contribuire a stimolare un nuovo legame intergenerazionale finalizzato a far conoscere ai ragazzi il mondo dell'impresa locale da un punto di vista autentico, stimolando gli stessi a dare voce alle proprie passioni». Si è poi è entrati nel vivo con le testimonianze di cinque imprenditori attivi in vari settori che hanno sottolineato l'importanza della formazione e quindi della competenza, basi fondamentali per costruire una carriera lavorativa di successo, soffermandosi su concetti chiave quali la responsabilità, la specializzazione, l'entusiasmo, la competitività, le relazioni personali, le capacità comunicative e la tenacia: componenti fondamentali per affrontare nel migliore dei modi il mercato del lavoro. I CINQUE imprenditori coinvolti non hanno approfondito tesi teoriche sul mercato del lavoro, ma hanno realmente raccontato ai ragazzi in modo chiaro e diretto la propria carriera, come la si potrebbe raccontare a un figlio o a un nipote, instaurando un rapporto di complicità e stimolandone la curiosità